

安大略省弱勢勞工和不穩定工作計劃法律委員會 最終報告總結（2012年12月）

現今在安大略省，福利好又收入豐厚的全職工作更少，而收入低、工作保障低、福利少和對工作條件控制低的不穩定工作卻更多。由於工作的不安全感和其它條件，從事這種工作的工人屬於“弱勢”勞工。

女性、種族化人群、移民、臨時外來工、殘障人士、青年、土著居民，以及無身份勞工相比其他人來說更有可能從事不穩定工作。

不穩定工作可以採取不同形式：合約、兼職、個體經營和臨時工。

儘管被雇傭，這些勞工和他們的家人仍然面臨缺乏機會和貧困等問題，並且這些問題會從一代人延續到下一代。根據不穩定工作的不同種類，弱勢勞工更可能會面臨以下問題：

- 受傷、疾病和壓力的風險更大
- 獲得醫療保健的障礙
- 由於從事的工作不止一項，因此在家庭關係和與社區聯繫方法面臨更大的困難
- 擁有更少的金錢和時間用於接受教育和培訓，以及
- 退休儲蓄不足

安大略省法律委員會（LCO）的《弱勢勞工和不固定工作報告》提出了47項對就業保護、健康與安全，以及培訓和教育相關的法律、政策和項目的修改。

我們相信，只要這些修改是建立在與受影響人群廣泛協商的基礎之上的，就很可能會取得成功。在系統闡述我們的建議時，我們與工人、工人代表、雇主、政府機構、專業學者、專家和其他各相關方進行了協商。由此，我們的建議是建立在我們在協商時所聽到的實際情況的基礎之上的。

法律的修改

我們討論了將安大略省的最低工人保障法（《就業標準法》）的適用範圍擴及一個更加廣泛的工人類別的方法。我們的報告

- 建議提供更多的公共教育、擴大服務範圍和社區夥伴關係
- 支持兼職勞工能夠得到平等按比例支付薪酬的原則，延長小型工作場所的個人緊急事假時間，以及探索為不能享受福利的工人提供福利的更多選項。
- 建議進行改進以減少工人在被拖欠工資或遭受其他此類違約行為時進行索賠而面臨的障礙

- 建議執法程序應強調積極主動地檢查并以弱勢工人受僱的工作場所為目標

從事低技能工作的臨時外籍勞工面臨許多困難。他們害怕會丟掉工作而被驅逐出加拿大。我們建議進行這些修改以

- 確保勞工不會被不公正地終止工作和遣返回國
- 幫助減少工人的恐懼
- 在工人行使他們的權利時為他們提供額外幫助，以及
- 將現有的對居家護理移民的法律保護適用範圍擴大至所有種類的臨時外籍勞工

《就業標準法》中未涵蓋個體經營者，因此，當雇員被有意或無意地錯誤分類為個體經營者時，則會被剝奪基本的勞工保障權益。我們提出的建議集中于更好的法律實施和其他減少錯誤分類可能的方法。

健康和安

LCO對安大略省的職業健康和安體系進行了審核并提出了以下建議

- 執法程序著重于臨時外籍勞工、臨時職介所，以及在農業、酒店業和清潔業工作的勞工
- 在臨時外籍員工離開加拿大前加快報復投訴的處理程序
- 對特定工作場所安和保險委員會的政策與實踐帶來的影響進行評估
- 為鄉村地區的外來工提供移動醫療診所

培訓和教育

通過提供培訓和教育增強工人的技能是減少不穩定工作的主要方法之一。這樣的話，勞工們能夠更加適應勞工市場不斷變化的需求。為了確保政府資助的培訓的直接目的是為了減少不穩定工作，我們建議擴大技能認證範圍，這些技能是從工作中、從著重于減少不穩定工作、增進技能更新和政府為低技能勞工提供的合作夥伴關係的培訓項目中，以及從針對女性、種族化人群和最新移民的項目中所學到的。

省策略

我們相信，要作出一個有效的反應要求安大略省制定一個政策對減少不穩定工作的項目、政策和法律進行協調。

可以在以下網站獲得 LCO的《弱勢勞工和不穩定工作報告》以及關於LCO的其他計劃的信息：www.lco-cdo.org.

安大略省法律委員會資助方為：



支持單位為以下各大學的法學院：

女王大學、渥太華大學（普通法和民法系）、多倫多大學、溫莎大學和西安大略大學