

สรุปรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการแรงงานที่มีความเสี่ยงสูงและการทำงานที่มีความเสี่ยงของคณะกรรมการกฎหมายแห่งรัฐออนแทรีโอ (ธันวาคม 2012)

ปัจจุบันในรัฐออนแทรีโอมีงานที่จ้างแบบเต็มเวลา ให้ค่าตอบแทนสูงพร้อมด้วยสวัสดิการที่เหมาะสมไม่มากนักและมีงานที่เสี่ยงอันตรายที่มีค่าแรงต่ำมากมาย งานที่มีความปลอดภัยน้อย สวัสดิการที่มีไม่กี่ย่าง และมีการควบคุมเกี่ยวกับเงื่อนไขในการทำงานน้อย แรงงานที่ทำงานประเภทนี้เป็น “แรงงานที่มีความเสี่ยงสูง” เนื่องจากงานไม่มีความปลอดภัยและประกอบด้วยเงื่อนไขอื่นๆ

ผู้หญิง กลุ่มชาติพันธุ์ ผู้อพยพเข้าเมือง แรงงานชั่วคราว คนพิการ เยาวชน ชนเผ่าอะบอริจินและแรงงานที่ไม่มีสถานะมีความเป็นไปได้สูงที่จะทำงานที่มีความเสี่ยงสูง

งานที่มีความเสี่ยงสูงใช้รูปแบบที่แตกต่างกัน: สัญญาจ้างงาน งานพาร์ทไทม์ เจ้านายตัวเองและงานชั่วคราว แม้ว่าจะได้มีการจ้างงาน แต่แรงงานเหล่านี้และครอบครัวของพวกเขาต้องประสบกับความยากจนและการด้อยโอกาสซึ่งอาจจะขยายจากรุ่นหนึ่งไปสู่อีกรุ่นหนึ่ง ขึ้นอยู่กับประเภทของงานที่มีความเสี่ยง แรงงานที่มีความเสี่ยงสูงมีความเป็นไปได้สูงที่จะมี:

- มีความเสี่ยงในการได้รับบาดเจ็บ เจ็บป่วยและความเครียดสูง
- มีอุปสรรคในการเข้าถึงการให้บริการทางด้านสุขภาพ
- อยู่ในภาวะที่ยากลำบากอย่างมากสำหรับความสัมพันธ์กับคนในครอบครัวและการเชื่อมโยงกับชุมชนเนื่องจากต้องทำงานมากกว่าหนึ่งงาน
- มีเวลาและเงินน้อยสำหรับการศึกษาหรือฝึกอบรมอาชีพ และ
- มีเงินสำหรับเกษียณอายุไม่พอใช้

รายงานของคณะกรรมการกฎหมายแห่งรัฐออนแทรีโอ (LCO) เกี่ยวกับแรงงานที่มีความเสี่ยงและงานที่มีความเสี่ยงสูงได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ 47 ข้อ สำหรับเปลี่ยนแปลงกฎหมาย นโยบายและโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการจ้างงาน สุขอนามัยและความปลอดภัย การฝึกอบรมและการศึกษา

เราเชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงจะมีความเป็นไปได้สูงที่จะประสบความสำเร็จหากมันตั้งอยู่บนพื้นฐานของการปรึกษาหารือกันของคณะกรรมการเกี่ยวกับผลกระทบเหล่านี้ ในการกำหนดคำแนะนำของเราขึ้นมา เราได้ปรึกษารัฐบาลหรือกับแรงงาน ตัวแทนของแรงงาน นายจ้าง รัฐบาล นักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญและฝ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามผลที่ได้ คำแนะนำของเราตั้งอยู่บนความเป็นจริงที่เราได้รับฟังเกี่ยวกับการปรึกษาหารือกันของเรา

การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย

เราพูดคุยกันถึงวิธีการขยายขอบเขตของกฎหมายมาตรฐานการจ้างงาน กฎหมายการป้องกันแรงงานขั้นต่ำของรัฐออนแทรีโอ ต่อคณะกรรมการแรงงาน รายงานของเรามีดังนี้

- แนะนำให้มีการศึกษาสาธารณะ ขยายโอกาสและความสัมพันธ์กับชุมชน เพิ่มมากขึ้น
- สนับสนุนหลักการของอัตราส่วนที่เท่าเทียมกันของการจ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานพาร์ทไทม์ ขยายการลาภิจในกรณีฉุกเฉินให้ครอบคลุมถึงสถานที่ทำงานขนาดเล็กและสำรวจทางเลือกสำหรับการจัดหาสวัสดิการให้กับแรงงานที่ไม่มีสวัสดิการ
- เสนอแนะให้มีการปรับปรุงลดอุปสรรคลงเมื่อแรงงานร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ได้รับค่าจ้างหรือการกระทำรุนแรงอื่นๆ

- แนะนำให้มีการบังคับใช้กระบวนการที่ให้ความสำคัญกับการทำงานในเชิงรุก การตรวจสอบและกำหนดเป้าหมายของสถานที่ทำงานที่มีแรงงานที่มีความเสี่ยงสูงทำงานอยู่

แรงงานต่างชาติชั่วคราวที่มีทักษะการทำงานต่ำพบกับความท้าทายมากมาย พวกเขากลัวที่จะถูกปลดออกจากงานและถูกย้ายออกไปจากแคนาดา เราเสนอแนะให้มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

- ทำให้แน่ใจว่าแรงงานไม่ได้ถูกยกเลิกการจ้างงานและถูกส่งกลับบ้านโดยไม่ยุติธรรม
- ช่วยลดความหวาดกลัวของแรงงาน
- จัดหาความช่วยเหลือเพิ่มเติมให้กับแรงงานเมื่อพวกเขาขอให้สิทธิ์ของตน และ
- ขยายขอบเขตการคุ้มครองของกฎหมายที่มีอยู่ให้ครอบคลุมสำหรับการอาศัยอยู่กับผู้ให้การดูแลสำหรับแรงงานต่างชาติชั่วคราวทุกระดับ

แรงงานที่เป็นเจ้านายตัวเองไม่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายมาตรฐานการจ้างงาน และเมื่อพนักงานถูกจัดกลุ่มผิดเป็นแรงงานที่เป็นนายจ้างตัวเองไม่ว่าจะเป็นไปด้วยความผิดพลาดหรือตั้งใจ พวกเขาจะถูกปฏิเสธจากสิทธิ์ในการได้รับความคุ้มครองแรงงานขั้นพื้นฐาน คำแนะนำของเราคือให้ให้ความสนใจกับการบังคับใช้กฎหมายและความคิดอื่นๆ สำหรับการลดการจัดกลุ่มแรงงานผิดประเภท

สุขภาพและความปลอดภัย

ทาง LCO ตรวจสอบถึงระบบการให้บริการทางสุขภาพและความปลอดภัยที่มีอยู่ของรัฐออนแทรีโอและขอเสนอแนะดังนี้

- กระบวนการบังคับใช้กฎหมายให้ความสนใจกับแรงงานต่างชาติชั่วคราว เอเจนซีจัดหาเจ้าหน้าที่ชั่วคราวและแรงงานที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม การบริการและการทำความสะอาด
- การกระตุ้นส่งเสริมให้มีการตอบโต้ด้วยการร้องเรียนของให้แรงงานต่างชาติชั่วคราวก่อนที่พวกเขาจะออกจากแคนาดา
- การตรวจสอบผลกระทบของความปลอดภัยในสถานที่ทำงานบางแห่งและนโยบายและการปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการการประกันภัย
- คลินิกการแพทย์เคลื่อนที่สำหรับแรงงานอพยพในพื้นที่ชนบท

การฝึกอบรมและการศึกษา

การเพิ่มทักษะของแรงงานโดยการฝึกอบรมและการศึกษาเป็นหนึ่งในกุญแจสำคัญในการลดงานที่มีความเสี่ยงสูง ด้วยวิธีการนี้ แรงงานจะสามารถปรับเปลี่ยนการเปลี่ยนแปลงความต้องการแรงงานในตลาดแรงงานได้ เพื่อเป็นการทำให้มั่นใจว่ารัฐบาลได้ก่อตั้งการฝึกอบรมที่มีเป้าหมายเพื่อลดปัญหาของการลดงานที่มีความเสี่ยงสูง เราขอแนะนำให้มีการขยายการออกไปรับรองเกี่ยวกับทักษะที่ได้เรียนรู้เกี่ยวกับงาน โปรแกรมการฝึกอบรมให้ความสนใจกับการลดงานที่มีความเสี่ยง เพิ่มทักษะการทำงานในระดับสูง และหุ้นส่วนของรัฐบาลสำหรับแรงงานด้วยทักษะและโปรแกรมที่ตั้งเป้าไปที่ผู้หญิง กลุ่มชาติพันธุ์และผู้เพิ่มอพยพเข้ามา

กลยุทธ์ระดับเขต

เราเชื่อว่าการทำให้ได้รับการตอบสนองที่มีประสิทธิภาพรัฐออนแทรีโอจำเป็นต้องสร้างกลยุทธ์สำหรับโปรแกรมความร่วมมือ นโยบายและกฎหมายเกี่ยวกับการลดงานที่มีความเสี่ยง

รายงานเกี่ยวกับแรงงานที่มีความเสี่ยงและงานที่มีความเสี่ยงสูงมีให้อ่านออนไลน์พร้อมด้วยข้อมูลเกี่ยวกับโครงการอื่นๆ ของ LCO ที่ www.lco-cdo.org

คณะกรรมการการกฎหมายแห่งรัฐออนแทรีโอ ก่อตั้งโดย:



และได้รับการสนับสนุนโดยคณะวิชาภาคกฎหมาย:

มหาวิทยาลัยควีน มหาวิทยาลัย University of Ottawa (ภาควิชากฎหมายจารีตและประมวลกฎหมาย) มหาวิทยาลัย University of Toronto มหาวิทยาลัย University of Windsor และ มหาวิทยาลัย Western University