

சட்டத் திறன், தீர்மானமெடுத்தல் மற்றும் பாதுகாப்பு இடைக்கால அறிக்கை



ஆரோக்கியமின்மை அல்லது வலுவழிப்புக் காரணமாக ஒருவர் தவேயான தீர்மானமொன்றைச் சாதந்திரமாக எடுக்க முடியாமலுள்ள போது, பொதுவாக கூடும்ப அங்கத்தவர் ஒருவரை, அவரின் சார்பாகத் அத் தீர்மானமெடுக்கும் “மாற்றீட்டாளராக” நியமிப்பதற்கு ஒன்றாரியயோ சட்டம் அனுமதிக்கின்றது. இது ஒருவரின் தீர்மானமெடுக்கும் உரிமையை இல்லாமல் செய்வதால், இது ஒரு முக்கியமான நடவடிக்கை ஆகும்.

சட்டம் பற்றிய அடிப்படை உண்மைகள்

தவேயான தீர்மானத்துடன் தொடர்பான தகவல்களை அல்லது தீர்மானத்தின் பின்விளைவுகளை ஒருவர் விளங்கிக்கொள்ள முடியாத போது, மாற்றீட்டுத் தீர்மானம் எடுப்பவர் ஒருவர் நியமிக்கப்படலாம்.

பின்வருவன பற்றிய தீர்மானங்களை எடுப்பதற்காக, மாற்றீட்டுத் தீர்மானம் எடுப்பவர்கள் நியமிக்கப்படலாம்:

- உடல் ஆரோக்கியம், பல் ஆரோக்கியம் மற்றும் ஏனைய வகையான சிகிச்சை பற்றிய முடிவுகள்;
- உணவு, பாதுகாப்பு, வசிப்பிட ஒழுங்குகள், உடன, சுகாதாரம் மற்றும் இது போன்ற தனிப்பட்ட விடயங்கள்; மற்றும்
- வங்கி, மாதலீடுகள், வீடொன்றை வாங்கல் அல்லது விற்றல், மற்றும் இது போன்ற விடயங்கள் போன்ற சொத்து மற்றும் நிதி சார்பான தீர்மானங்கள்.

மாற்றீட்டுத் தீர்மானம் எடுப்பவர்கள் வறோப்பட்ட வழிகளில் நியமிக்கப்படலாம்:

- தனக்காகத் தீர்மானம் எடுப்பதற்காக இன்னொருவரை நியமிக்கும் தத்துவப் பத்திரத்தை (power of attorney) ஒருவர் உருவாக்க முடியும்.
- தீர்மானமெடுப்பதற்கு, “பாதுகாவலர்” ஒருவரை நீதிமன்றம் அல்லது அரசாங்கம் நியமிக்க முடியும். சிகிச்சைக்கான தீர்மானம் அவசியமாக இருப்பதுடன், தீர்மானமெடுப்பதற்கான தத்துவப்பத்திரம் அல்லது பாதுகாவலர் இல்லாத போது, அதைச் செய்வதற்காக கூடும்ப அங்கத்தவர் ஒருவர் தானாக நியமிக்கப்படலாம்.

ஞாபகசக்தி அல்லது ஆளுமலைக் கோளாறு (dementia) இருக்கும் மாதியோர், மனநல ஆரோக்கிய அல்லது விருத்தி வலுவழிப்புள்ளவர்கள், பிறந்த பின்னர் மூளையில் பாதிப்பு ஏற்பட்டவர்கள் மற்றும் கடுமையான நயோவாய்ப்பட்டவர்கள் சாதந்திரமான தீர்மானங்களை எடுக்க முடியாமல் இருப்பதற்கான வாய்ப்பு அதிகமாக இருக்கிறது. கூறுகியதொரு காலத்துக்கு அல்லது நீண்ட காலத்துக்கு இந்தச் சட்டங்கள் அவர்களுக்குப் பொருந்துவதாக இருக்கும். அனகேமானவர்களுக்கு, அவர்களுடைய வாழ்க்கைக் காலத்தின் ஏதோ ஒரு கட்டத்தில் இந்தச் சட்டங்களின் பாதிப்பு இருக்கும். அது அவர்களால் சாதந்திரமாகத் தீர்மானமெடுக்க முடியாமல் இருப்பதால் அல்லது சாதந்திரமாகத் தீர்மானமெடுக்க முடியாமல் இருக்கும் கூடும்ப அங்கத்தவர் அல்லது சினகேதர் ஒருவருக்கு உதவி செய்வதால் ஏற்படலாம்.

இந்தச் சட்டங்கள், அவை செயல்படுத்தப்பட வணேடிய மாறையில் செயல்படுத்தப்படவதில்லை எனக் கரிசனகைகள் உள்ளன; மாற்றீட்டுத் தீர்மானம் எடுப்பவர்கள் தங்களுடைய பங்கைத் தவறாகப் பயன்படுத்தலாம்; தங்களுக்கான தீர்மானங்களில் அந்த நபர்கள் கட்டுப்பாட்டை இழக்கலாம்; மற்றும் தங்களுடைய உரிமைகளை நிலநாட்டிக் கொள்வது நபர்களுக்கு கபினமாக இருக்கின்றது.

சட்டத் திறன், தீர்மானமெடுத்தல் மற்றும் பாதுகாப்பு தொடர்பான சட்டங்கள், கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்களில் மாற்றங்களுக்கான 54 பரிந்துரைப்பு வரவைகளை ஒன்றாரியயோ சட்ட ஆணைக்குழுவின் (LCO) சட்டத் திறன், தீர்மானமெடுத்தல் மற்றும் பாதுகாப்பு பற்றிய இடைக்கால அறிக்கை மான்மொழிகிறது.



இந்தச் சட்டம் பற்றிய கரிசனகைகள்

இந்தச் சட்டத்தால் நரேபியாகப் பாதிக்கப்பட்ட கூடும்பங்கள் மற்றும் நபர்களுக்கு தங்களுடைய உரிமைகளை அமூல்படுத்துவதில் அல்லது மாண்பாடகளைத் தீர்ப்பதில் சிக்கல்கள் இராக்கலாம், எனனெில் தத்துவப் பத்திரம் மற்றும் பாதுகாப்புத் தடொடர்பான விடயங்களகைக் கயையாளும் நீதிமன்றம் சார்ந்த அமபைப்பு சலெவா மிகுந்ததாகவாம் சிக்கலானதாகவாம் அச்சுறுத்துவதாகவாம் இராக்கின்றது.

இடகைக்கால அறிக்கை பின்வரவனவற்றை மான்மொழிகிறது:

- இந்த விடயங்களபைப் பற்றிய தீர்மானங்களனை நீதிமன்றங்களிலிருந்து நீக்கி நிர்வாக இணக்கமன்றும், ஒப்புதல் மற்றும் திறன் வாரியம், ஒன்றுக்கூ இடம்மாற்றல் (administrative tribunal, the Consent and Capacity Board);
- இந்த விடயங்களில் வினைத்திறனாகச் செயல்படுவதற்காக ஒப்புதல் மற்றும் திறன் வாரியத்தைச் சீரமைத்தல்;
- சட்ட உதவி (Legal Aid) மற்றும் “பிரிவா 3 counsel” பஃரன்ற தனிநபர்களுக்குக் கிடகைக்கூம் ஆதரவகளைப் பலப்படுத்தல்;
- விசடேமான மத்தியஸ்தத் திட்டங்ககூக்கான சாத்தியக்கலறுகள் பற்றி ஆராய்தல்; மற்றும்
- விசாரணனை ஒன்று பஃர்த்தியடயையும் பஃரது, அரசாங்கப் பாதுகாவலர் அல்லது அறங்காவலரகூ அடிகளவான தரெிவகளைக் கஃடாத்தல்.

இந்தச் சட்டத்தின் இப்பகூதியுடன் தடொடர்பான பலரகூ இது பூரிவதில்லலை. நரேபியாகப் பாதிக்கப்பட்டவர்கள் மற்றும் அவர்களின் கூடும்பத்தவர்களனை மட்டும்ன்றி, சட்டத்தபைப் பிரயயஃகிக்க வனெண்டிய தடொழில்நிபுணர்கள் மற்றும் சவேனை வழங்குநர்களனையும் இது உள்ளடக்ககூகின்றது. சட்டம் எப்பஃரதும் சரியாகப் பயன்படுத்தப்படாமலிராப்பதற்கு இதுவாம் ஒரு காரணமாகும்.

இடகைக்கால அறிக்கை பின்வரவனவற்றை மான்மொழிகிறது:

- இந்த பகூதியில் தகவல் வளர்ச்சியனையும் கல்வியறிவனையும் ஒருங்கிணைப்பதற்காக தரெிவான பங்காற்றும் அமபைப்பஃரன்றை சட்டத்தில் இனம்காணல் ;
- தகவல்ககூக்காக central clearinghouse ஒன்றை உரவாக்கல்;
- Health Care Consent Act (ஆரஃரக்கியப் பராமரிப்பகூக்கான ஒப்புதல்); சட்டத்தின் கீழ் நரேபியாகப் பாதிக்கப்பட்டவர்கள் மற்றும் கூடும்பத்தவர்களகூக்கான தகவல்கள் வழங்கலை வலுப்படுத்தல்

- ஆரஃரக்கிய ஒழுங்குமாறகைக்கான கல்லூரிகள் (health regulatory colleges) மற்றும் நிபுணத்துவ கல்வி நிறுவனங்களின் பங்கனை வலுப்படுத்தல்; மற்றும்
- சட்டத்தில் கழப்பமிரகூக்கூம் பகூதிகளனைத் தரெிவாபடுத்தல் .

Health Care Consent (ஆரஃரக்கியப் பராமரிப்பகூக்கான ஒப்புதல்) சட்டத்தின் கீழான சட்டத் திறன் மதிப்பீடகூகளின் தரம் பற்றிக் கரிசனகைகள் உள்ளன, தீர்மானமடெுப்பதற்கான திறனாளவர்கள் அல்லது திறனற்றவர்கள் என நபர்கள் தவறுதலாக இனம் காணப்படலாம். தீர்மானம் ஒன்றனை எடூப்பதற்கு, ஒருவர் சட்டரீதியாக திறனற்றவர் என இனம் காணப்படும்பஃரது, அவர்களகூக்கூ அவர்களகூடயனை உரிமைகள் பஃரஃரத்தமான மாறையில் அறிவிக்கப்படாமலிராக்கலாம்.

இடகைக்கால அறிக்கை பின்வரவனவற்றை மான்மொழிகிறது:

- உரிமைகள் பற்றிய தகவல்களை வழங்குவதற்கான திறன் மதிப்பீடு மற்றும் குறனைத்தபட்ச தரங்ககூக்கான மதிப்பீட்டகூக்கூரிய அடிகாரப்பஃரர்வ வழிமாறகளை உரவாக்கூதல்;
- மிகவாம் தவேனயானவர்களகூக்கூ நிபுணத்துவ மற்றும் தனிப்பட்ட ஆலஃசனை வழங்கும் வழிகளை ஆராய்தல்;
- இந்த பகூதிககூச்ச சிறப்பான மறேபார்வனை வழங்கவாம் கண்காணிக்கவாம் ஏற்கனவஃர இராக்கூம் நிறுவனங்களனைப் பயன்படுத்தல்; மற்றும்
- பிரச்சினனையைச் சரி செய்வதற்கு மலேும் தவேனைக் நிறவைறேறப்படவனெண்டாமா எனப் பார்ப்பதற்காக இந்த மாற்றங்களனைக் கண்காணித்தல் மற்றும் மதிப்பிடல்

நபர்கள், தங்களுடயனை வாழ்க்கையில் மாடியுமானவரகூக்கூம் கட்டூப்பாட்டபைப் பராமரிப்பதும் மிகவாம் அவசியமானதாக இராந்தாலயேன்றி தீர்மானம் எடூப்பதற்கான உரிமனை எடூக்கப்படாதிருத்தலும் மாக்கியமாகும்.. |

இடகைக்கால அறிக்கை பின்வரவனவற்றை மான்மொழிகிறது:

- சாதந்திரமாக மாடிவகளை எடூக்கூம் திறனற்றவரின் தவேனைககூக்கூ சவேனை வழங்குநர்கள் மற்றும் மதிப்பீட்டனைச் செய்பவர்கள் இடமளிக்க வனெண்டும்;
- மாற்றீட்டூத் தீர்மானம் எடூப்பவர் நியமிக்கப்படும் பஃரது, யாரகூக்காக அவர்கள் தீர்மானம்



எடுக்கின்றார்களோ, அவர்களின் பெறுமானங்கள் மற்றும் விருப்பங்களுக்காகக் கவனம் கொடுக்கப்பட வணேட்டும் என்பதில் தளெிவாக இரூக்க வணேட்டும்;

- அவர்களுக்கான தீர்மானங்களை எடுப்பதற்குப் பதிலாக, அவர்கள் தீர்மானங்கள் எடுப்பதற்கு உதவும் ஒருவரைத் தனிநபர்கள் நியமிப்பதை அனுமதிக்கும் தரெிவொன்று உரூவாக்கப்பட வணேட்டும்;
- பாதுகாவலர் ஒருவரை நியமிக்கும் போது, வறூ ஏதாவது உள்ளீட்டாக் கூறவைத் தரெிவூ இரூக்கின்றதா என்பதில் அதிகளவில் கவனம் சலெுத்தப்பட வணேட்டும்;
- பாதுகாவலர் தவையா என்பதை ஒழங்காகப் பரிசீலிப்பதற்கு நல்ல வாய்ப்புக்கள் இரூக்க வணேட்டும்; மற்றும்
- உதாரணமாக ஒரு தனித் தீர்மானத்தை எடுப்பதற்காகவணேட்டும் அதிகளவில் எல்லைப்படுத்தப்பட்ட பாதுகாவலரை நியமிப்பதற்கான சாத்தியம் இரூக்க வணேட்டும்.

தத்துவப்பத்திரம் ஒன்றின் கீழ், நியமிக்கப்பட்ட நபர்கள், இந்த நியமனத்தை தவறாகப் பயன்படுத்தலாம் அல்லது துஷ்பிரயோகம் செய்யலாம் எனப் பலர் கரிசனைப் படுகின்றார்கள், உதாரணமாக, ஒருவரூடைய பணத்தை அல்லது சலெுத்தை தங்களுடைய நன்மகைக்காக பலெுரூத்தமற்ற மூறையில் பயன்படுத்தல்.

இடகைகால அறிக்கை பின்வரூவனவற்றை மூன்மலெழுகிறதூ:

- தத்துவப் பத்திரம் ஒன்றின் கீழ் ஒருவர் சலெுற்படும்போது, சட்டத்தின் கீழான அவரூடைய பலெுறூப்பூக்களையூம் அவற்றைப் பலிர்த்திசலெயூவிடில் அவற்றூக்கான பின்விளவைகூளையூம் ஏற்றூக்கலெள்ளும் அர்ப்பணிப்பூகான வூக்கூமூலத்திலூ (Statement of Commitment) அவர் கலையலெப்பமிட வணேட்டும்;
- தத்துவப் பத்திரம் ஒன்றின் கீழ் ஒருவர் சலெுற்படும்போது, அந்தத் தத்துவப் பத்திரத்தின் கீழ் கூறிப்பிடப்பட்டுள்ளவர்களுக்கூ அவர் சலெுற்படூவதாக அறிவிப்பூக்களை வழங்க வணேட்டும் ; மற்றும்
- தத்துவப் பத்திரம் ஒன்றை உரூவூக்கூம் தனிநபர்கூக்கூ, நியமிக்கப்பட்ட நபர் அவரூது பலெுறூப்பூகளை நிறவைறூகூறூகூ என்பதை உறூதி சலெய்வதற்கூத் தகூந்த மூயற்சிகூளை சலெய்வதற்கூன கூறிக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரமூம் கடமகூளூம் "கண்கூணிப்பூளர்" ஒருவரை நியமிப்பதற்கூன தரெிவூம் உள்ளதூ.

சமூகம் மூறூவதற்கறேப், மூற்றீட்டூத் தீர்மூனம் எடூப்பவரூக இரூப்பதை விரூம்பூவதூடன் அப்பிச் சலெுற்படலூம்கூடூய அதற்கறேற திறன்கூளையூம் கலெண்டூ கூடூம்பத்தவர்கள் அல்லது நண்பர்கள் சலெுற்பமூனவர்கூக்கூ இரூக்கின்றார்கள். தற்பலெுதூ, அப்படியான நிலை இரூந்தால் அரூசூங்கம் பூதூகூவலர் மற்றும் அறங்கூவலர் இந்தப் பங்கலை எடூக்கக் கூடூம்.

இடகைகால அறிக்கை பின்வரூவனவற்றை மூன்மலெழுகிறதூ:

- Health Care Consent (ஆரூலெுக்கூயப் பரூமரிப்பூ ஒப்பூதல்) சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட விரூம்பூத கூடூம்ப அங்கத்தவர்கூளைக் கூறிப்பிடூவதற்கூ தனிநபர்கூளை அனுமதித்தல்;
- சமூகத் தனிமலைப்படூத்தல், கூடூம்ப இயக்கவூயல் அல்லது தவகூளின் சவூல் தன்மை பலெுன்ற காரணங்கூளினூல், ஏனைய தரெிவூகள் மூலம் தகூந்த மூறையில் சலெவை பறெ மூடியூதவர்கூக்கூ நியூனத்தூவமூன நம்பிக்கூயான சலெவைகூளை வழங்கூவதில் அரூச பூதூகூவலர் மற்றும் அறங்கூவலரின் பங்கில் கவனம்சலெுத்தல்;
- நூளூந்தத் தீர்மூனமலெுத்தலில் சமூக நிறூவனங்கள் பங்கலெுக்க மூடியூமூ என்பதை ஆரூய்தல்; மற்றும்
- தகூந்த பூதூகூப்பூ மற்றும் மறேபார்வையூடன், நியூனத்தூவப் பரிதிநிதிகூகூகூன உரிமம் மற்றும் ஒழங்கூமூறலை திட்டத்தலை அரூசூங்கம் ஸ்தூபிப்பதற்கூன சூத்தியம் உள்ளதூ என்பதை ஆரூய்தல்.

மூற்றங்கள், பூதிக்கப்பட்டவர்கூடனூன பரந்த ஆலூசனகூளை அடிப்படலையூகக் கலெண்டலையூக இரூந்தால், அவலை வறெறிபலெூவதற்கூ அதிக வூய்ப்பூகள் இரூக்கூம் என்று நூங்கள் நம்பூகூன்றலெூம். எங்கூடலைய மூன்மலெழூவூகூளை உரூவூக்கூவதற்கூ, மூதியலெூர்கள், வலூவிழந்தலெூர், அவர்கூடலைய கூடூம்பத்தவர்கள், ஆரூலெுக்கூயப் பரூமரிப்பூளர்கூள், வழக்கூறிஞர்கூள், நீதிபதிகூள், அரூசூங்கம், சமூக அமலைப்பூக்கள், சலெவை வழங்கூநர்கூள், வக்கூல்கூள் மற்றும் பலரிடம் நூங்கள் ஆலூசனலை பறெறலெூம். எங்கூடலைய மூன்மலெழூவூகூள் பற்றி உங்கூகூ ஏதூவதூ கரூத்தூரகூள் இரூந்தால் உங்கூளின் கரூத்தலையூம் நூங்கள் அறூய விரூம்பூகூன்றலெூம், எப்பிச் சலெய்வதூ என்பதைத் தலயூசலெு்தூ பூர்க்கலூம்: "Share Your Feedback" <http://www.lco-cdo.org/en/capacity-guardianship-interim-report-share-your-feedback>





சட்டத் திறன், தீர்மானமெடுத்தல் மற்றும் பாதுகாப்பு பற்றிய LCO வின் இடக்கால அறிக்கை, அதன் ஏனைய செயல்திட்டங்கள் பற்றிய தகவல்களுடன் இணையத்தில் கிடைக்கின்றது:

www.lco-cdo.org

ஒன்ராறியோ சட்ட ஆணையத்துக்கு நிதியளிப்பவர்கள்:



அத்துடன் பின்வரும் பல்கலைக்கழக சட்ட பேடங்களும் ஆதரவளிக்கின்றன:

**Lakehead University, Queen's University, University of Ottawa (Common & Civil law Sections),
University of Toronto, University of Windsor, and Western University.**

யோர்க் பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து ஒன்ராறியோ சட்ட ஆணையத்துக்கு மலேதிக ஆதரவு கிடைக்கின்றது